

障害者への対応に関する社内規程

(目的)

第1条 本規程は、障害を理由とする差別の解消の推進に関する法律（以下「障害者差別解消法」という。）により、事業者障害者に対する不当な差別的取扱いの禁止及び合理的配慮の努力義務が課されていることを踏まえ、当社が、障害者への対応に当たって、利用者保護及び利用者利便の観点も含め、障害者差別解消法及び「金融庁所管事業分野における障害を理由とする差別の解消の推進に関する対応指針」に則り、適切な対応を行うことを目的とする。

(責任部署の設置)

第2条 障害者への対応に係る責任部署は、コンプライアンス部とする。コンプライアンス本部長をもって、障害者対応に係る統括責任者（以下「統括責任者」という。）とする。

2 各部に、障害者への対応に係る責任者（以下「管理責任者」という。）を1人置き、各部の長がこの任にあたる。

3 障害者への対応に係る監査責任者は、コンプライアンス部長とする。

(障害者対応責任部等の業務)

第3条 コンプライアンス部は、以下の業務を行う。

(1) 障害者への対応状況の把握・検証及び障害者への対応方法の見直し

(2) 各部等における管理責任者からの報告徴収及び助言・指導

2 各部における管理責任者は、以下の業務を行う。

(1) 障害者への対応状況の把握

(2) コンプライアンス部に対する報告

(3) その他各部等における障害者への対応に関する事項

なお同規定は内部監査・コンプライアンス本部長により改廃することができる。

以 上

令和元年 11 月 8 日施行

Internal Policy about Measures for the Handicapped Persons

(Purpose)

Article 1
This internal policy purports to decide upon our adequate measures for the handicapped persons on the basis of the statutory requirement to make our best efforts to attend to the handicapped persons in accordance with Act for Eliminating Discrimination against Persons with Handicaps (Act No. 65 of June 26, 2013). We shall also abide by the relevant regulations, one of which is the guidance issued by Financial Surveillance Agency about the elimination of discrimination against the handicapped persons to the financial institutions in Japan.

(Responsible Department)

Article 2
Compliance Department is responsible as an organization to take measures for the handicapped persons, and Senior Compliance Officer is the executive person to implement the essences and sprits of this internal policy.

2. At each department, one person is to be nominated as a Manager for Handicapped Persons, who is also the head of each department.

3. The person responsible to audit and monitor the implementation of this internal policy is Head of Compliance.

(Task of Relevant Departments)

Article 3
In accordance with this internal policy, Compliance Department shall take measures as follows.

(1) Recognition, validation and review of the measures taken for the handicapped persons; and

(2) Collection of the reports and advices from respective Managers for Handicapped Persons, and guidance for them

2. Managers for Handicapped Persons shall take measures as follows.

(1) Recognition of the measures taken for the handicapped persons;

(2) Reports to Compliance Department; and

(3) Reports of any ancillary issues grasped

This internal rule may from time to time be modified and rescinded by Senior Compliance Officer

Implemented since November 8, 2019